

Министерство образования Новгородской области
областное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Боровичский агропромышленный техникум»

П Р И К А З

«25» декабря 2025 года

№ 249

г. Боровичи

**Об утверждении положения
о центре карьеры профессиональной образовательной организации**

На основании приказа №1208 от 27.10.2025 года министерства образования Новгородской области «О деятельности центра» и с целью формирования комплексного подхода к формированию профессиональной ориентации, трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение о центре карьеры ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум».
2. Назначить руководителем центра карьеры Бойцову Е.С. заместителя директора по УПР.
3. Назначить специалистом содействия по трудоустройству Михайлову Н.А. заведующую филиалом АОПОУ «Боровичский агропромышленный техникум».
4. Назначить специалистом по профессиональной ориентации Пашенко Ольгу Александровну заместителя директора по УВР.
5. Назначить кураторов выпускных групп ответственными за проведение мониторинга трудоустройства выпускников.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Л. Голубев

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора техникума

от «25» декабря 2025 г. №249

**Положение
о центре карьеры ОАПОУ «Боровичский агропромышленный техникум»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность центра карьеры профессиональной образовательной организации, расположенной на территории Новгородской области (далее Положение, Центр карьеры соответственно).

1.2. Положение разработано с учетом:

Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

письма Министерства просвещения Российской Федерации от 08 апреля 2025 года № 05-929 «О направлении Стандарта центра карьеры и Стандарта базового центра карьеры»;

приказа министерства образования Новгородской области (далее министерство) от 19.04.2022 №522 «О базовом центре»;

устава профессиональной образовательной организации.

1.3. Центр карьеры является структурным подразделением профессиональной образовательной организации (далее ПОО).

1.4. Основная миссия – оказание содействия обучающимся в выборе профессии, трудоустройстве.

1.5. Центр карьеры использует расчётный счёт, печать, штамп и реквизиты образовательной организации, на базе которой он создан.

1.6. Центр карьеры работает во взаимодействии с базовым центром карьеры, созданным в структуре Центра опережающей профессиональной подготовки Новгородской области» ОГБПОУ «Новгородский строительный колледж» (далее Базовый центр), который обеспечивает методическое, организационное и экспертно-аналитическое сопровождение деятельности Центров карьеры.

2. Цель и основные направления деятельности Центра карьеры

2.1. Цель деятельности Центра карьеры – создание условий для успешной занятости обучающихся и выпускников, завершивших освоение программ СПО, по профилю освоенной профессии, специальности.

2.2. К основным направлениям деятельности Центра карьеры отнесены:

2.2.1. Аналитические:

- проведение аналитической работы, направленной на исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок;

- проведение мониторинга трудоустройства выпускников;

- выявление обучающихся, относящихся к группам риска нетрудоустройства, проработка адресных мер поддержки, требующих межведомственного взаимодействия;

- комплексная оценка и консультации предварительного отбора выпускников в интересах кадровых партнеров;

- сбор, обобщение, анализ и информирование обучающихся о состоянии рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

2.2.2. Информационные:

- развитие информационного поля и коммуникаций (работа с социальными сетями, студенческими сообществами, цифровыми карьерными средами, информационными стендами и медиа-табло);

- информирование молодежи о возможностях карьерного навигатора;

- консультирование обучающихся по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

2.2.3. Организационные:

- формирование сообществ выпускников и организация коммуникации;

- реализация предпринимательских инициатив, проектной деятельности;

- отработка навыков деловой коммуникации (собеседование с работодателем, составление резюме и др.);

- проведение мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

- организация временной занятости, в том числе в летний период, в период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения, стажировок;

- подбор выпускникам вакансий с учетом получаемой профессии;

- сотрудничество с организациями, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области (далее Предприятия), индивидуальными предпринимателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, службами занятости, общественными организациями и объединениями, Базовым центром по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся;

- проведение мероприятий, в том числе в онлайн-формате, по маршрутизации и трудоустройству выпускников с участием Предприятий;

- реализация мер по формированию предпринимательских компетенций;

- проведение адресной работы с обучающимися, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Новгородской области, локальными актами ПОО.

3. Организация деятельности Центра карьеры

3.1. Центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новгородской области, локальными актами ПОО и настоящим Положением.

3.2. Взаимодействует с Базовым центром карьеры, который обеспечивает организационное, методическое, экспертно-аналитическое сопровождение деятельности Центров карьеры ПОО.

3.3. Центр карьеры осуществляет деятельность при поддержке Предприятий, организаций, структурных подразделений ПОО, оказывающих помощь в трудоустройстве обучающихся. Среди них:

- отраслевой центр опережающей профессиональной подготовки Новгородской области по направлению «Промышленные и инженерные технологии» ОГБПОУ «Новгородский агротехнический техникум» (далее Отраслевой ЦОПП);

- Ресурсный центр инклюзивного профессионального образования Новгородской области ОГАПОУ «Технологический колледж»;

- ГОКУ «Центр занятости Новгородской области»;

- общеобразовательные организации;

- образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Новгородской области;

- профессиональные и общественные объединения, расположенные на территории Новгородской области.

4. Управление Центром карьеры

4.1. Центром карьеры осуществляет деятельность по направлениям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения.

4.2. Функциональные обязанности работников Центра карьеры закреплены в должностных инструкциях.

4.3. Структура Центра карьеры: специалист содействия трудоустройству, специалист по профессиональной ориентации, руководитель.

4.4. Руководитель Центра карьеры назначается приказом директора и осуществляет оперативное руководство по всем направлениям деятельности, в том числе формирует план работы, проводит заседания, несет ответственность за подготовку аналитико-статистической отчетности, обеспечивает выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий.

4.5. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения на официальном сайте ПОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.6. Работники Центра карьеры в профессиональной деятельности взаимодействуют с работниками ПОО, иных организаций, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения.

4.7. Деятельность Центра карьеры организуется в соответствии с планом, утвержденным директором ПОО, согласованным с Базовым центром.

4.8. Решения, принятые на совещаниях работников Центра карьеры ПОО, оформляются протоколами, являются обязательными для исполнения.

4.9. Для решения практических и стратегических вопросов по маршрутизации и трудоустройству обучающихся могут формироваться рабочие группы из числа работников ПОО, Предприятий, иных организаций

5. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников

5.1. В соответствии с приказом директора техникума от 25.12.2025г. № 249 кураторы выпускных групп назначаются ответственными за проведение мониторинга трудоустройства выпускников.

5.2. Сроки проведения мониторинга: ежеквартально.

5.3. Мониторинг проводится посредством опроса выпускников.

5.4. Результаты мониторинга оформляются в виде отчета (приложение 1).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и размещается на официальном сайте ПОО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.2. Реорганизация или ликвидация Центра карьеры ПОО осуществляется приказом руководителя профессиональной образовательной организации.

